

Politica aziendale

Lattanzio srl operante nel settore della produzione di gioielli in conto terzi, dichiara il proprio impegno a gestire e sviluppare le proprie attività in una costante attenzione e miglioramento continuo della qualità servizi nel rispetto dei Diritti Umani, dell'Etica degli Affari, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della protezione dell'ambiente. Pertanto nella implementazione e gestione del proprio Sistema Organizzativo si è impegnata ad adottare i principi del Responsible Jewellery Council per una gestione responsabile della propria azienda.

Consapevole della responsabilità sociale a cui le imprese devono rispondere per una crescita durevole e sostenibile, la Direzione applica i requisiti gestionali previsti dal Responsible Jewellery Council e si impegna ad applicare e promuovere l'etica, il rispetto dei diritti umani e le pratiche sociali in modo trasparente e responsabile.

L'applicazione dello Standard Responsible Jewellery Council comporta una serie di impegni individuati in:

▪ **Etica negli affari.**

In particolare l'azienda si impegna a:

- Condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
- Non tollerare alcun tipo di corruzione e di riciclaggio di denaro e monitorare affinché qualunque pratica sospetta sia resa nota e contrastata;
- Rendere chiare integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei suoi prodotti e servizi.
- Assicurare la tracciabilità dei metalli preziosi legati alle nostre lavorazioni per garantirne l'utilizzo esclusivo non proveniente da fonti illecite o da zone di conflitto armato alimentato dai proventi della vendita del metallo prezioso;
- Assicurare il rispetto della nostra supply chain attraverso il diretto e costante monitoraggio delle controparti;
- Diffondere la consapevolezza dell'importanza di una filiera responsabile ed attentamente gestita.

▪ **Diritti umani**

In particolare l'azienda si impegna a:

- Sostenere la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite;
- Non fare ricorso al lavoro minorile e ad alcuna forma di lavoro forzato o coercitivo;
- Garantire elevati standard di sicurezza sui luoghi di lavoro in accordo alla normativa nazionale ed internazionale;
- Non operare alcuna forma di discriminazione e non applicare trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione di qualsiasi forma;
- Promuovere l'importanza di una comunicazione trasparente a tutti i livelli dell'organizzazione stimolando l'eventuale denuncia di comportamenti impropri causati da chiunque lavori in nome e per conto dell'Organizzazione;
- Rispettare la legislazione vigente in materia di lavoro e vigilare sul suo rispetto;

▪ **Inclusività, diversità e pari opportunità**

La nostra azienda promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità. Ci impegniamo a garantire pari opportunità a tutte le persone, senza alcuna distinzione di genere, età, cultura, orientamento, provenienza o credo. Favoriamo pratiche eque in ogni fase del rapporto di lavoro e incoraggiamo un clima aziendale aperto al dialogo e alla collaborazione. La parità di genere è un principio cardine delle nostre decisioni organizzative, di selezione e di crescita professionale. Ogni comportamento discriminatorio è vietato e contrastato attivamente.

Promuoviamo inoltre la consapevolezza interna attraverso formazione e iniziative dedicate, per costruire un ambiente realmente equo e inclusivo.

▪ **Meccanismo di denuncia**

L'azienda mette a disposizione un meccanismo di segnalazione (grievance mechanism) trasparente e accessibile a tutti i lavoratori, collaboratori e stakeholder, al fine di riportare in sicurezza qualsiasi comportamento improprio, violazione etica o sospetto di non conformità. Garantiamo la massima riservatezza nell'analisi delle segnalazioni e ci impegniamo a gestirle in modo tempestivo, imparziale e documentato. È rigorosamente vietata ogni forma di ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede. Promuoviamo una cultura aziendale basata sulla fiducia, dove ogni persona può esprimere dubbi o preoccupazioni senza timore di conseguenze negative. L'azienda incoraggia l'uso responsabile del canale di segnalazione come strumento fondamentale per il miglioramento continuo e l'integrità del sistema di gestione.

Politica aziendale

▪ **Responsible supply chain**

In particolare l'azienda si impegna a:

- Condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
- Non tollerare alcun tipo di corruzione e di riciclaggio di denaro nel rispetto di tutte le norme nazionali ed internazionali;
- Impedire ogni tipo di abuso al fine di riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo;
- Adempiere a tutti gli obblighi di diligenza richiesta nei confronti delle controparti applicando rigidamente i dettami del KYC;
- Verificare ogni controparte ed accertare la liceità della provenienza dei materiali da recuperare;
- Interrompere qualsiasi transazione d'affari ritenuta sospetta ed effettuare tempestivamente le relative segnalazioni alle autorità competenti;
- Non intraprendere alcuna relazione d'affari con organizzazioni delle quali non siano identificabili i beneficiari;
- Rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti e servizi;

Durante il periodo di Certificazione del RJC Code of Practices, non si sono rilevati scostamenti al Codice di Procedura, nè si sono rilevate transazioni a rischio nella Supply Chain in base alla "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Cahra".

La Politica aziendale è comunicata a tutto il personale, ai clienti e fornitori ed è messa a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

Arconate, 23/04/2026

La Direzione